

Estado de trabajo en el Inland Empire: transportación, distribución y logística

28 de Febrero del 2024



CSIUCR
CENTER FOR SOCIAL INNOVATION



Inland Em
LABC
INSTITUTE



Plug In **IE**

Reconocimiento de tierras

Nuestros presentadores de hoy respetuosamente reconocen nuestra responsabilidad hacia los cuidadores originales y actuales de esta tierra, agua, y aire: el pueblo Yuhaaviatam y a todos sus antepasados y descendientes, pasado, presente y futuro. Nuestro lugar de encuentro ahora es el hogar de muchos pueblos indígenas de todo el mundo y estamos agradecidos por la oportunidad de vivir y trabajar en estas tierras.

EDT: transportación, distribución y logística

Agradecemos a California Workforce Development Board y a UC Workers Rights Policy Collaborative por el apoyo financiero para este proyecto.

También agradecemos a los trabajadores que participaron en nuestro proyecto y a Sonia Rana por su asistencia en la investigación.

EDT: transportación, distribución y logística

- La industria de “transportación y almacenamiento” fue la segunda industria que provee más empleos, proporcionado 13% de todos los trabajos dentro en 2021–2022
- Durante la próxima década, se espera un crecimiento de empleo en los conductores y trabajadores de camiones pesados y en los transportistas de carga y materiales dentro de almacenes

Empleo en ocupaciones seleccionadas de TDL

Trabajadores empleados en ocupaciones seleccionadas y comunes de TDL por número de trabajadores y como porcentaje del número total de trabajadores empleados en el Inland Empire. Los datos son limitados a trabajadores empleados que tienen 16 a 64 años de edad.

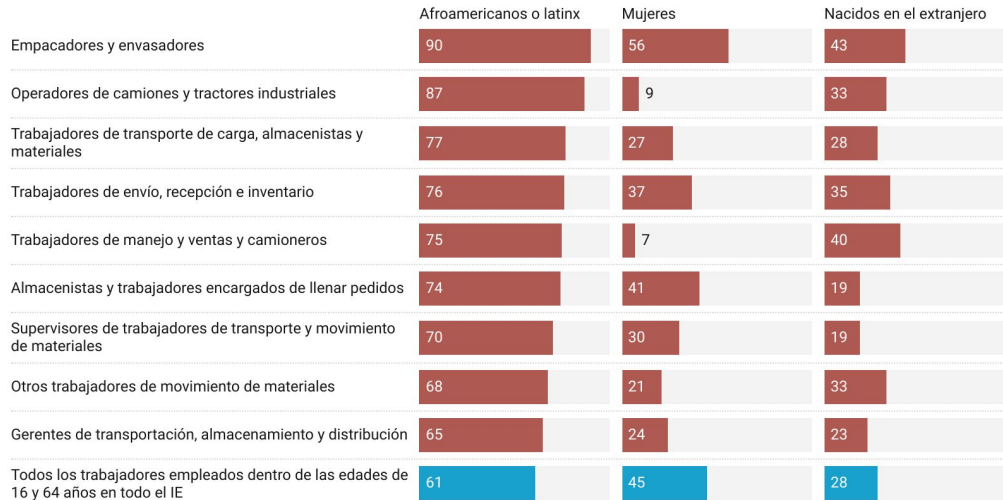


Source: American Community Survey 5-Year Data, 2021 (de IPUMS) • Created with Datawrapper

Segregación ocupacional

Segregación ocupacional en ocupaciones seleccionadas de TDL

"Segregación ocupacional" es el término utilizado para describir cuando un grupo demográfico está sobrerrepresentado en un tipo de trabajo. Este gráfico muestra el porcentaje de trabajadores afroamericanos y Latinx, mujeres, y trabajadores nacidos en el extranjero en ocupaciones seleccionadas de TDL.



Source: American Community Survey 5-Year Data, 2021 (de IPUMS) • Created with Datawrapper

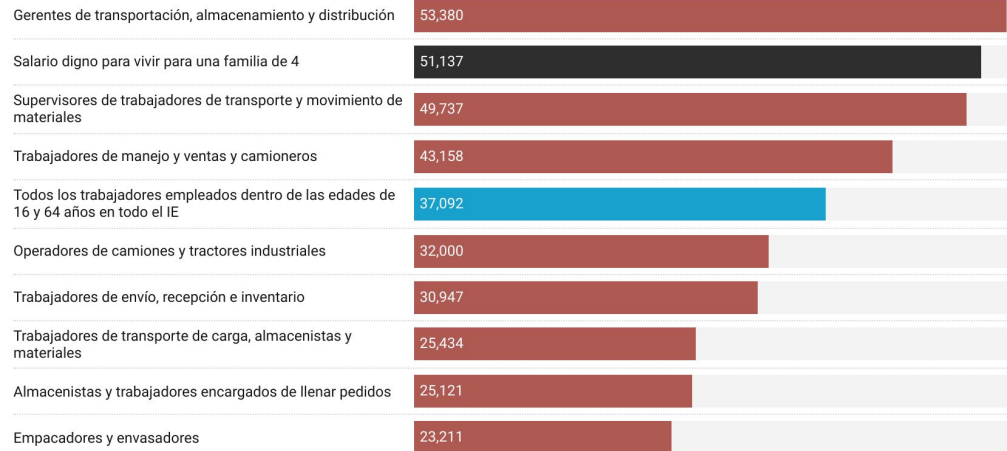
- Los trabajadores afro-americanos y latinos están sobrerrepresentados en trabajos manuales y menos representados como supervisores y gerentes
- Los trabajadores inmigrantes están subrepresentados como empacadores manuales y conductores de camiones
- Los trabajos de operación de equipo están dominados por los hombres

Ingresos anuales

- Los gerentes son pagados mejor, seguido por los supervisores
- El ingreso personal medio es mayor entre los manejadores de camiones y trabajadores de venta a comparación a otras ocupaciones manuales
- La mayoría de trabajadores en empleos con salarios bajos dentro de logística ganan menos que el trabajador promedio dentro del IE

Ingresos medios anuales para ocupaciones seleccionadas de TDL

Las cifras de cada ocupación son el ingreso salarial total antes de impuestos (es decir el dinero recibido como un empleado) por trabajador durante el año anterior. Los datos son limitados a trabajadores empleados que tienen 16 a 64 años de edad. La barra negra muestra que los ingresos medios anuales que cada adulto tendría que ganar (un salario digno para vivir) para cubrir todas las necesidades básicas en un hogar con dos adultos que trabajan y dos niños en los condados de Riverside y San Bernardino.



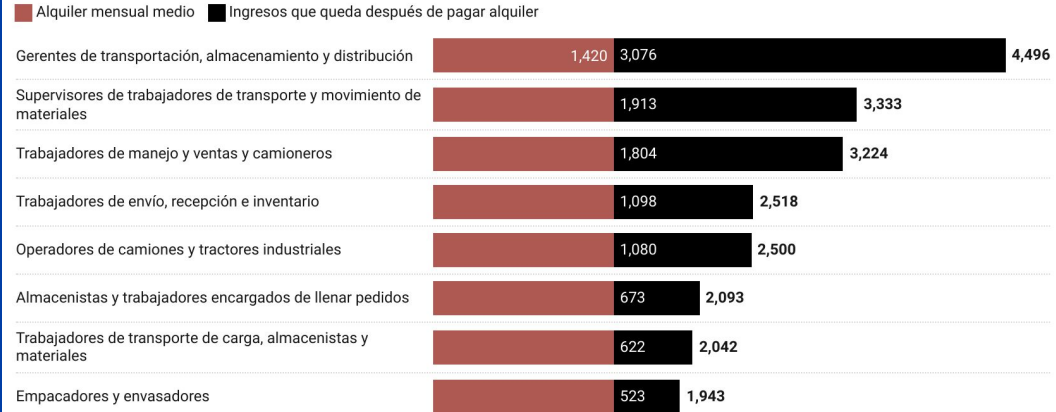
Source: American Community Survey 5-Year Data, 2021 (de IPUMS); MIT Living Wage Calculator para los condados de Riverside y San Bernardino, CA, 2021 (de Archive.org) • Created with Datawrapper

Que queda después de pagar el alquiler mensual

- Dentro de las tres ocupaciones menos pagadas, los trabajadores se quedan con menos de \$700
- Los empacadores terminan con \$520
- Manejadores de camiones y supervisores terminan con más de \$1,000
- Gerentes terminan con \$3,000 cada mes para gastos que no están relacionados con vivienda

Que queda después de pagar alquiler

Según el Departamento de Vivienda y Desarrollo Urbano de los EE.UU., un hogar se ve agobiado por costos si gasta más del 30% de sus ingresos en costos de vivienda. Para los trabajadores de TDL en el Inland Empire, en una muestra de ocupaciones, la carga de costo de vivienda varía dentro de 73.1% para empacadores y empacadores manuales a 31.6% para los gerentes de transportación, almacenamiento y distribución. El salario mensual medio para cada ocupación se muestra marcado a la derecha de cada barra.



Los ingresos que quedan después del alquiler equivalen al salario mensual medio de toda la región para cada ocupación menos el alquiler mensual medio para la región de \$1,420.

Source: American Community Survey 5-Year Data, 2021 (de IPUMS) • Created with Datawrapper

Los problemas comunitarios son problemas de trabajadores

- Los almacenes están desproporcionadamente en comunidades de color y de bajos ingresos, mientras los consumidores de Amazon se concentran en comunidades de altos ingresos
- En el condado de Riverside, 61% de los residentes Latinos viven a menos de 300 pies de un almacén, a pesar de representar solo el 46% de la población
- Los residentes que viven cerca de centros de distribución o corredores con mucho tráfico de camiones diesel tienen un mayor riesgo de sufrir de asma o cáncer
- Los residentes de IE tienen más probabilidades de estar expuestos a la contaminación de aire y tienen menor acceso a atención médica

Perfiles de los trabajadores: visión general

- 32 entrevistas con trabajadores actuales y anteriores empleadores en el sector TDL para proporcionar una visión holística de sus experiencias y su calidad de trabajo
 - Los participantes eran diversos en sus posiciones de trabajo, características sociales y ubicación geográfica de trabajo
 - Conductores de camiones: larga distancia, corta distancia, operadores propietarios
 - Trabajadores de almacenes: gerentes y trabajadores temporales
 - Las entrevistas fueron realizadas en inglés y español
- Un agradecimiento especial para nuestro equipo de entrevistadores: Pedro Freire, Sara Bruene, Elvira De La Torre, KeAysia Jackson & Fatima Nelson

Calidad de trabajo: seguridad y condiciones laborales

- Samantha, trabajadora de almacén por temporada
 - Paso por incertidumbre laboral debido a que fue contratado durante una temporada alta:
“El trabajo estacional es básicamente lo mismo que un trabajo temporal, no obtienes todos los beneficios...obtienes beneficios parciales...tienes que trabajar más duro para demostrar que vas a ser un buen trabajador...”
- Los conductores de camiones mayormente son clasificados como contratistas independientes, resultando en una baja compensación, falta de acceso a derechos laborales y son financieramente responsables para cubrir costos de mantenimiento y operación de sus camiones

Falta de equilibrio entre la vida personal y laboral y preocupaciones sobre salud física y mental

- Ivy, trabajadora de almacén
 - Las horas laborales eran largas e inflexibles, afectando tiempo de calidad con familia
“No podía quedarme porque casi no miraba mi familia...estaban con mi esposo o en cuidado de niños todo el día..cuando llegaba a casa ya estaban dormidos”
- Gurjant, manejador de camión
 - Las largas horas en la carretera resultaron en problemas de salud física y mental
“Después de conducir durante 10 años, el cuerpo de una persona se cansa. Comes, te sienta y duermes. Tengo presión alta por conducir. No hay tiempo para hacer ejercicio... [estamos] constantemente en la carretera.”
- Kay, trabajadora de almacén
 - Problemas de salud mental surgieron del aislamiento y del trabajo monótono
“La gente te menosprecia. Nadie te motiva ni te están complementando.”

Calidad de trabajo: ingresos, beneficios y costos

- Xavier, trabajador de almacén
 - Los trabajadores son motivados a trabajar más duro a través de incentivos “El chiste es que quieren que trabajes 10 veces más duro para que su departamento se vea bien. A cambio, te dan un pedazo de 25 centavos de pizza durante tu descanso.”
- Simranjit, manejador de camión
 - Los conductores no se les paga por el tiempo que pasan esperando solo por las horas o las millas que manejan:
“En los almacenes más grandes como Amazon o Walmart o Costco, mi cita es a las ocho. Estas esperando alrededor de una hora incluso para conseguir un [muelle]. Para cuando obtienes tu documentación y sales, ya son unas tres o cuatro horas ahí.”

Calidad de trabajo: habilidades y oportunidad de avanzar

- Jonny, trabajador de almacén
 - Falta de opciones y oportunidades en el campo:
“Tratando de encontrar un trabajo fue difícil. Nadie me estaba dando una oportunidad y mucho menos contratandome, así que simplemente tome el camino que tomó mi mamá...realmente no estaba tratando de permanecer en ese rol, pero no tenía otra opción”
- Christina, trabajadora de almacén
 - Supervisores tiene que obtener conocimiento de los deseos de trabajadores a avanzar en sus puestos de trabajo:
“Recientemente recibí mi reseña y les dije a mis supervisores que estaba considerando realizar capacitación en otros departamentos solo para obtener experiencia en todo”

Calidad de trabajo: empoderamiento y representación

Los trabajadores buscan unirse a entornos laborales que los apoyen y les brindan oportunidad de crecimiento. Los contratos sindicales garantizan la voz de los trabajadores.

- Alfonso, un miembro de Teamsters, hizo la transición a un trabajo sindical y recibe beneficios de salud, vacaciones pagadas y un camino hacia el avance profesional

Membresía y cobertura sindical en ocupaciones selectas de TDL

Porcentaje de trabajadores que están miembros de sindicatos y porcentaje de trabajadores que no reportan afiliación sindical pero están cubiertos por un contrato sindical. Los gerentes y supervisores usualmente no son elegibles para afiliarse a un sindicato.



Source: Current Population Survey, Agosto 2021–Agosto 2023 (de IPUMS) • Created with Datawrapper

Organización de los trabajadores en TDL

- **Teamsters** tiene la mayor cantidad de miembro sindicales en el sector de TDL y obtuvo avances históricos en el sector de logística en el 2023 a través de su convenio colectivo nacional de UPS
- La organización **Warehouse Worker Resource Center** defiende, educa y brinda servicios a los trabajadores de almacén y sus familias
- **Inland Empire Black Worker Center** investiga, organiza y participa en el desarrollo de la fuerza laboral para demostrar cómo los trabajadores Afroamericanos y sus familias son afectados por discriminación y desinversión sistemática
- **IE Amazon Workers United (AWU)** exige responsabilidad de Amazon ante las personas que obtienen sus ganancias. IE AWU ha organizado varias huelgas para pedir aumentos y condiciones de trabajo más seguras

El bienestar de los trabajadores es bienestar comunitario

Las intervenciones deben incluir visiones holísticas y centradas en las personas para garantizar que los trabajadores tengan acceso a empleo bien pagados, beneficios de jubilación y entornos saludables

- **Acuerdos de beneficios comunitarios:** priorizan las necesidades de la comunidad a través de contratos legales que se negocian dentro de organizaciones comunitarias y laborales
- **Asociaciones de capacitación de alto nivel:** fomentan colaboraciones entre empleadores, trabajadores y representantes laborales para resolver las necesidades de la industria
- **Disposiciones de financiación pública:** los requisitos de financiación federal, estatal y regional pueden alentar a los operadores logísticos y contratistas de infraestructura a planificar proyectos de acuerdo a las necesidades de la comunidad

Recomendaciones de políticas

Cambios en políticas pueden abordar el desarrollo de almacenes desde la perspectiva del uso de tierra y el desarrollo económico local. Los cambios de política nacionales y estatales pueden mejorar los estándares laborales en todo el sector.

- Restringir los cambios de zonificación y el uso de la tierra
- Diversificar la economía dentro del Inland Empire
- Apoyar la negociación sectorial
- Reducir la desigualdad salarial entre trabajadores y directores ejecutivos
- Fortalecer la aplicación de la legislación laboral

Los creadores de políticas deben garantizar que nadie tenga que elegir entre empleo o el medio ambiente.

Muchas gracias

Muchas gracias a todos nuestros autores:

Tejpaul Baniwal

Michael Bates

Marissa Brookes

Sara Bruene

Eric Calderon

Natalie Carranza

Elvira De La Torre

Pedro Freire

Catherine Gudis

Jingyan Guo

Gregory Hutchins

KeAysia Jackson

Manisha Kapoor

Fernando David Márquez Duarte

Fatima Nelson

Zhuoyu Qiu

Ellen Reese

Gary Rettberg

Beth Tamayose

Athena Tan

Panel y discusión de preguntas y respuestas

Moderado por **Cheylynda Barnard**, IELCC Program Director

- **Juan Haro**, UPS, Teamsters Local 63
- **Becky Lepins**, Teamsters Local 1932 Training Center
- **Anna Ortega**, IE Amazon Workers United
- **Eddie Sanchez**, SoCal COSH
- **Monét Warren**, Inland Empire Black Worker Center